

**ประกาศมาตรการส่งเสริมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
ในหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ๗ มาตรการ**

๑. มาตรการส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. มาตรการส่งเสริมการให้บริการและระบบ E-Service
๓. มาตรการส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. มาตรการส่งเสริมการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. มาตรการส่งเสริมการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. มาตรการส่งเสริมการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรการส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการตอบสนองชุมชน ท้องถิ่นประเทศชาติ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดมาตรการส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. ให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ และดำเนินการเผยแพร่ต่อสาธารณชน
 ๒. ให้วิเคราะห์ และปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ ให้ครอบคลุม ถูกต้อง และพร้อมใช้อยู่เสมอ
 ๓. เผยแพร่ขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนในรูปแบบของ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก หรือป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ ณ ที่ตั้งตามความเหมาะสมของหน่วยงาน
 ๔. พัฒนา ส่งเสริมศักยภาพ และทักษะในการปฏิบัติงานที่จำเป็น และทันสมัยให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
 ๕. บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า เพื่อลดความซ้ำซ้อนและความผิดพลาดในการกรอกข้อมูล
 ๖. ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการสำหรับบุคคลภายนอก และนำผลการประเมินมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน
 ๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- จึงประกาศให้ทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)
อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรการส่งเสริมการให้บริการและระบบ E-Service

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการตอบสนองชุมชน ท้องถิ่นประเทศชาติ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และระบบ E-Service ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานในการให้บริการ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามภารกิจ
๒. พัฒนา ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ และเผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการในรูปแบบ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ ณ ที่ตั้งตามความเหมาะสม
๓. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานและการปรับปรุงงาน รวมถึงการร่วมกันทบทวนระบบงาน/สร้างนวัตกรรมในการให้บริการ ออกแบบการให้บริการให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีคุณภาพ
๔. พัฒนาระบบ E-Service เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ
๕. พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลและระบบวิเคราะห์ฐานข้อมูลที่มีความครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการใช้งาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบการให้บริการต่อไป
๖. เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ และมีช่องทางรับฟังความคิดเห็น และตอบสนองข้อร้องเรียนของผู้รับบริการ รวมทั้งมีระบบการติดตามและแก้ไขปัญหาที่ชัดเจน
๘. ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ และนำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงาน
๙. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ผู้ประสานงาน/เจ้าของงาน เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ และช่องทางการติดต่อไว้โดยจัดให้มีป้ายชื่อผู้รับผิดชอบ หมายเลขโทรศัพท์ แสดงให้ผู้รับบริการเห็นบริเวณจุดให้บริการได้อย่างชัดเจน
๑๐. ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

จึงประกาศให้ทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)
อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรการส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดมาตรการส่งเสริมการดำเนินงาน เพื่อให้ การดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ ดังนี้

๑. มีคณะกรรมการจัดทำมาตรการ ระบบ กลไก ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่าน เว็บไซต์และสื่อออนไลน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏเพชรบูรณ์

๓. กำหนดผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการ ติดต่อ -สอบถามข้อมูล

๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย หมวด ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตามมาตรา ๗ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ และไม่เผยแพร่ข้อมูล หมวด ๒ ข่าวสารที่ไม่ต้อง เปิดเผย ตามมาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕. กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล PDPA (Personal Data Protection Act) เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๒ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มาตรา ๑๙

๖. หน่วยงานควรปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากรในหน่วยงาน

๗. กำหนดให้มีช่องทางสื่อสารผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line YouTube หรือ Instagram เป็นต้น

/ส. หน่วยงานมี...

๘. หน่วยงานมีการรายงานการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์
เสนอต่อผู้บริหารทุก ๖ เดือน

จึงประกาศให้ทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศอื่นใดที่ขัดหรือ
แย้งกับประกาศฉบับนี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)
อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรการส่งเสริมการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีความโปร่งใส เป็นธรรมปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดมาตรการ เพื่อส่งเสริมแนวทาง และกลไกในการใช้ทรัพย์สินของราชการ การป้องกันที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัยให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และดำเนินการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒. ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด และป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๓. ทุกหน่วยงานจัดทำ พัฒนา ปรับปรุงขั้นตอน หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๔. หน่วยงานควรสร้างช่องทางการรับรู้ โดยการประชุมชี้แจง หรืออบรม แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจขั้นตอน แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติ

๕. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายอย่างจริงจัง และเด็ดขาด สำหรับบุคลากรที่กระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๖. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องรายงานผลการดำเนินการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)
อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มหาวิทยาลัยจึง กำหนดมาตรการ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานเป็นแนวปฏิบัติในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยดำเนินการเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใสเป็นไปตามระเบียบ มีความคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ทุกหน่วยงานมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี สอดคล้องกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน คำนึงถึงความคุ้มค่า ของงบประมาณภายใต้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๒. หน่วยงานต้องจัดให้มีระบบการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารงบประมาณของ หน่วยงานอย่างเคร่งครัด และสอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัย

๓. ในการเบิกจ่ายงบประมาณต้องเบิกจ่ายให้ได้ตามเป้าหมายการเบิกจ่ายรายไตรมาส โดยดำเนินการตามมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และเป็นไปตามแนว ปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยประกาศ

๔. กำหนดให้หน่วยงานรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือ ข้อบังคับกำหนดเผยแพร่ต่อสาธารณชน และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๕. หน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ตามที่กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

๖. หน่วยงานพัฒนา ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมกระบวนการบริหารข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็น ระบบ

๗. ทุกหน่วยงานรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี และรายงานต่อ ผู้บริหารทราบ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุผ่านเว็บไซต์อย่างโปร่งใส และครบถ้วนตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

/จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับ
ประกาศฉบับนี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)
อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เรื่อง มาตรการส่งเสริมการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มหาวิทยาลัยจึงกำหนดมาตรการส่งเสริมการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา แนวทางและกลไก ในการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่และจรรยาบรรณของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการประพฤติ ตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรวมถึงสอดส่องดูแล และส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรมและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดจรรยาบรรณ/บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยยึด หลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

๓. กำกับดูแลกระบวนการบริหารบุคลากร การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล ทดลองการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้ และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔. พัฒนา และส่งเสริมให้หน่วยงานจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากร ทั้งในภาพรวมและในระดับกระบวนการ ในขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ รวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการ ให้บริการ ในการปฏิบัติงาน

๕. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามความสามารถความ เหมาะสมกับสถานภาพ ตำแหน่ง ความเสมอภาคของบุคคล พร้อมทั้งมีความเอาใจใส่ ติดตามงานที่มอบหมาย ให้เกิดผลสำเร็จ

๖. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาไม่สั่งงานหรือมอบหมายงานใด ๆ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ ในราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา อันมีลักษณะที่เป็นเรื่องส่วนตัว ธุระส่วนตัวหรือเรื่องที่ไม่เหมาะสม หรือมีความ เสี่ยงต่อการทุจริตไม่ว่าเพื่อตนเองหรือผู้อื่น

๗. ผู้บังคับบัญชาต้องวางตนเป็นกลาง มีความยุติธรรมในการประเมินผล การปฏิบัติงานและ การพิจารณาความดีความชอบ พร้อมทั้งมีความเป็นผู้นำที่รับผิดชอบต่อหน้าที่

/๘. กำหนดให้...

๘. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในราชการที่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง

จึงประกาศให้ทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)
อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เรื่อง มาตรการส่งเสริมการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มหาวิทยาลัยจึงกำหนดมาตรการส่งเสริมแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดและทุจริต และการแก้ไขปัญหาการทุจริต กำหนดแนวทางการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายกับบุคลากรที่ทุจริต กำหนดช่องทางที่ปลอดภัยและเป็นความลับ สำหรับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต และให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตจากการถูกข่มขู่ คุกคาม หรือการกระทำในลักษณะที่เป็นการปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึงผู้ที่ถูกร้องเรียนกรณียังไม่พิสูจน์ได้ว่ามีการทุจริตจริง และเพื่อให้มีระบบและแนวทางการดำเนินการสำหรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิด และการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. อธิการบดีประกาศเจตจำนงในการบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบ
๒. อธิการบดีประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบ
๓. กำหนดนโยบาย และทบทวน หรือกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๔. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๕. กำหนดให้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบ และดำเนินการจัดการความเสี่ยงรวมถึงประเมินประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาทุจริตของหน่วยงาน ที่ต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย
๖. กำหนดให้มีกระบวนการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน
๗. กำหนดให้นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
๘. กำหนดให้มีคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียน โดยระบุถึงผู้ที่รับผิดชอบ ขั้นตอน กระบวนการ กรอบระยะเวลา ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิดการทุจริต ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
๙. กำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการรับเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิดการทุจริตโดยให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าว รับผิดชอบในการดำเนินงานและเก็บเป็นความลับ
๑๐. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำสถิติการรับเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิดการทุจริต รวมทั้งจัดทำรายงาน ข้อมูลสถิติให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

/๑๑. ดำเนินการ...

๑๑. ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบสวนทางวินัยแล้วแต่กรณี ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว รับฟังและให้โอกาสทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

๑๒. กำหนดให้มีการพิจารณาลงโทษทางวินัย หรือดำเนินคดีตามกฎหมายต่อบุคลากรที่มีผลการสอบสวน หรือการพิจารณาว่ามีการกระทำความผิดเป็นการทุจริตรวมถึงดำเนินการกรณีอยู่ระหว่างการสอบสวน ตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๑๓. เสริมสร้างปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๔. กำหนดให้บุคลากรรายงานการรับของขวัญของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑๕. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับ ประกาศฉบับนี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)
อธิการบดี